

Warszawa, 8 sierpnia 2007

Opinia

Firma ING Commercial Finance Polska S.A. miała przyjemność współpracować z Panią Beatą Molską w okresie od 31 stycznia 2006 do 31 maja 2007.

Pani Beata Molska pełniła w tym czasie obowiązki trenera wewnętrznego oraz Human Resources Managera. Pani Beata była odpowiedzialna za opracowanie i wdrożenie systemu szkoleń dla pracowników. Opracowała również projekt strategii personalnej firmy spójnej z jej celami biznesowymi. Strategia personalna firmy ING Commercial Finance Polska S.A. zajęła II miejsce wśród 48-miu HRM Best Case Study nadesłanych na konkurs i 12-stu wyłonionych do II edycji ogólnopolskiego konkursu na Kongresie Kadry w kwietniu 2007 r.

Prowadząc szkolenia z zakresu miękkich umiejętności interpersonalnych oraz indywidualne szkolenia i konsultacje Pani Beata Molska przyczyniła się do podnoszenia kompetencji zawodowych naszych pracowników.

Ponadto Pani Beata Molska zajmowała się profesjonalnie doбором kadry i organizacją procesów rekrutacyjnych w firmie, zarówno na stanowiska managerskie, jak i specjalistyczne. Zorganizowała także system cyklicznych ocen pracowniczych oraz kierownictwa firmy i wdrożyła system premiowy oparty na MBO.

Będąc osobą o niespożytej energii i pozytywnie nastawioną do życia współkształtowała kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu, zorientowaniu na wyniki i jednocześnie otwartości.

Organizowane przez Panią Beatę wyjazdy i spotkania firmowe, przyczyniały się do integracji pracowników ING Commercial Finance Polska S.A. i umocniły ich identyfikację z Firmą.

Pani Beata Molska dała się poznać jako osoba wrażliwa, kompetentna i asertywna, umiejąca korzystać z zaawansowanych technik szkoleniowych i dydaktycznych (z NLP łącznie), a jednocześnie, dążąca wytrwale do wyznaczonych celów.

Naszą współpracę oceniam jako profesjonalną i satysfakcjonującą.

