

Referencje

Pani Beata Molska reprezentująca firmę HR ACCELERATE współpracowała z DPD Polska Sp. z o.o. jako Interim Manager (Recruitment & Development Manager) od września 2016 do marca 2018.

W tym okresie prowadziła szkolenia dla kadry managerskiej, w których grupą docelową byli Kierownicy średniego szczebla DPD Polska Sp. z o.o. z całej Polski.

Zostało przeprowadzone 6 szkoleń (dla 6 grup – w sumie 80 managerów, 48 godzin szkoleniowych) w następujących terminach:

- 22.06.2017 – szkolenie pt. „Manager jako coach – jak rozwijać i motywować swój zespół” Stryków
- 23.06.2017- szkolenie pt. „Manager jako coach – jak rozwijać i motywować swój zespół” Warszawa
- 24.08.2017- szkolenie pt. „Manager jako coach – jak rozwijać i motywować swój zespół” Stryków
- 25.08.2017 - szkolenie pt. „Manager jako coach – jak rozwijać i motywować swój zespół” Warszawa
- 26.02.2018 - szkolenie pt. „Manager jako coach – jak rozwijać i motywować swój zespół” Warszawa
- 28.02.2018 - szkolenie pt. „Manager jako coach – jak rozwijać i motywować swój zespół” Stryków

Szkolenia zostały bardzo wysoko ocenione przez uczestników. Były one prowadzone w formie warsztatowej, angażującej wszystkich uczestników poprzez udział w ćwiczeniach (w parach, grupie i indywidualnych), bogate w dyskusje i burze mózgów

Średnia wyników z ankiet wynosiła 3,9 w skali od 1-4, gdzie 4 oznaczało „szkolenie przewyższyło moje oczekiwania”

Celem szkolenia jest rozwinięcie przez Uczestnika umiejętności coachingowego stylu zarządzania.

Zakres szkolenia to:

Istota coachingu:

- czym jest, a czym nie jest coaching w klasycznym ujęciu, w odróżnieniu od innych form rozwoju
- dlaczego i kiedy warto stosować coachingowy styl zarządzania
- manager w roli coacha - niezbędne umiejętności i kompetencje,

Tworzenie partnerstwa w procesie coachingu:

- w jaki sposób ustalać cel coachingu i prowadzić rozmowę coachingową
- jak aktywnie słuchać, prawidłowo formułować informację zwrotną i zadawać mocne pytania w procesie coachingu
- co może wspierać, a co zagrażać tworzeniu partnerstwa w procesie coachingu

Motywowanie i rozwijanie pracownika a coachingowy styl zarządzania

- czy dobrze znasz swojego pracownika - jak rozpoznać motywację i dostosować motywatory w procesie zarządzania coachingowego
- branie odpowiedzialności za własne działania - a dojrzałość pracownika, jak zbudować zespół samodzielnych i zmotywowanych ekspertów
- struktura procesu coachingowego

Polecam współpracę z Panią Beatą Molską jako doświadczonym, rzetelnym i pełnym pasji Trenerem.


DPD Polska Sp. z o.o.
Halina Makowska
Dyrektor ds. HR Business Partneringu